



KLAUZULA INFORMACYJNA

dotycząca przetwarzania danych osobowych osób aspirujących do zatrudnienia w procesie rekrutacji

w
Zespole Szkolno-Przedszkolny Nr 1
ul. Zielony Rynek 2, 05-825 Grodzisk Mazowiecki

Zgodnie z art. 13 ust.1 -2 *Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46.WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych)* – dalej zwane **RODO**

Administratorem danych osobowych jest **Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 1** z siedzibą **ul. Zielony Rynek 2, 05-285 Grodzisk Mazowiecki**, tel. (22) 755-51-55; mail: zsp1@grodzisk.pl nad prawidłowością przetwarzania danych osobowych w placówce pełni wyznaczony Inspektor Ochrony Danych (IOD), z którym można uzyskać kontakt pod adresem mail: iod@cdkp.pl lub telefonicznie: 604-362-559 lub tradycyjnie na adres siedziby administratora danych.

Zbierane dane osobowe będziemy przetwarzać w poniższych celach:

Cel przetwarzania	Podstawa przetwarzania
W celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego oraz rozmowy kwalifikacyjnej : <u>Kategoria danych (zwykłe):</u> + imię(imiona) i nazwisko + datę urodzenia + dane kontaktowe wskazane przez osobę Lub adres miejsce zamieszkania + wykształcenie + kwalifikacje zawodowe niezbędne na stanowisku którego dotyczy rekrutacja + przebieg dotychczasowego zatrudnienia	Art. 6 ust. 1. pkt. b) RODO Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy , której stroną jest osoba, której dane dotyczą , w zakresie określonym w : Art. 22 ust. 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks pracy (Dz.U.2019 poz. 1040 z późn. zm.)
W celu weryfikacji spełnienia wymogu niekaralności kandydata na stanowisko nauczyciela	Art. 6 ust.1 pkt. c) RODO Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, w zakresie określonym Art. 10 ust.5 tir.4 ustawy –Karta nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. Dz. U. z 2023 poz.984 ze zm. Art. 6 ust.1.pkt.10 ustawy z dnia 24 maja 2000r. o Krajowym Rejestrze karnym Dz. U. z 2008 r. Nr 50 poz. 292 t.j z późn. zm.

POZYSKIWANIE DANYCH O PRACOWNIKACH Z INNYCH ŹRÓDEŁ

Na etapie prowadzenia procesu rekrutacji pracodawca nie będzie pozyskiwał żadnych danych z innych źródeł niż dane złożone dobrowolnie przez pracownika w formie oświadczeń i dokumentów potwierdzających zawarte w nich informacje.

KOMU DANE BĘDĄ UDOSTĘPNIANE lub PRZEKAZYWANE

1. Dostęp do Pani/Pana danych osobowych w placówce będą mieli jedynie pracownicy upoważnieni przez Administratora danych i tylko w zakresie niezbędnych do wykonywania przetwarzania w procesie rekrutacyjnym.
2. Dane Pani/Pana pozyskane na etapie rekrutacji nie będą udostępniane żadnej osobie, ani przekazywane innemu podmiotowi zewnętrznemu.

OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH

Dane kandydata wybranego na ogłoszone stanowisko, którego dotyczyła obecna rekrutacja zostaną przekazane do zespołu kadr w celu ich dalszego uzupełnienia (zgodnie z Art. 22 ust. 3-4 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks pracy (Dz.U.2019 poz. 1040 z późn. zm.) i przetworzenia w zakresie niezbędnym do zawarcia umowy o pracę.

Pracodawca nie przewiduje wykorzystania złożonych dokumentów kandydatów rozpatrzonych negatywnie, a w tym wykorzystania danych osobowych w których posiadanie wszedł na etapie obecnej rekrutacji do archiwizowania ich w celu dalszego wykorzystania w przyszłości.

Zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez Administratora wyłącznie przez czas niezbędny do zakończenia prowadzenia rekrutacji. Po tym okresie, w czasie nie dłuższym niż 14 dni wszelkie dokumenty i dane kandydatów, którzy nie zostali przyjęci zostaną skutecznie zniszczone w sposób uniemożliwiający odtworzenie ich treści.

Osoby, których kandydaturę odrzucono, a na etapie składania dokumentów wyraziły wolę odbioru dokumentów w przypadku negatywnego wyniku procesu rekrutacyjnego, mogą odebrać dostarczone dokumenty z sekretariatu (pok. 23) w godzinach pracy placówki do 7 dnia od zakończenia procesu rekrutacji, którego datę wyznaczył pracodawca w momencie kierowania ogłoszenia o naborze na stanowisko.

PRAWA OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZĄ

Zgodnie z RODO informujemy, że Pani/Pan posiadacie prawo do:

1. dostępu do treści swoich danych
2. prawo do ich sprostowania (poprawienia) swoich danych osobowych
3. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych
4. prawo do usunięcia danych osobowych

PRAWO DO SKARGI

Ma Pani/Pan prawo w myśl Art. 77 RODO do wniesienia do organu nadzorczego UODO (na adres Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2 00-193 Warszawa) skargi dotyczącej ochrony danych osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pana/Pani narusza przepisy RODO.

KONSEKWENCJE NIE PODANIA DANYCH

Podanie danych osobowych przez Państwa w zakresie określonym art. 22 Kodeksu pracy jest niezbędne, a tym samym stanowi warunek konieczny, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym, a konsekwencją braku ich podania będzie brak możliwości rozpatrzenia Państwa kandydatury. Podanie przez Państwa innych danych niż określone w niniejszej klauzurze informacyjnej jest dobrowolne, lecz nie wymagane. W przypadku ich dołączenia należy złożyć dodatkową zgodę na ich przetwarzanie w procesie rekrutacji, do którego zostały złożone.

